Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 18, 4 mei 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: postbus GOR Rijk

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- Werkgroep Hybride werken
- Werkgroep Diversiteit en Inclusie
- Ontwikkeldagen GOR Rijk

Deze Week Actueel

- Werkgroep IV-ICT
- Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
- Werkgroep Huisvesting

Interessante links

- Nieuwe leerlijn A&O fonds Rijk: Veilig aan het werk

Interessante bijeenkomsten

- Meld je aan voor de Summerschool 2023
- Hét Festival van de medezeggenschap: de praktijkparade, workshops, speeddaten... ??

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Werkgroep Hybride werken



Op donderdag 20 april voerde de werkgroep hybride werken een technisch overleg met de projectleider 'Hybride Werken'. We spraken over de reactie van de bestuurder op het uitgebrachte advies van de GOR Rijk op de 'Beleidsvisie:2027: hybride werken is vanzelfsprekend'. In het gesprek werd duidelijk dat het advies van de GOR Rijk als een waardevolle inbreng voor de beleidsvisie wordt gezien en dat de bestuurder de meeste van de adviezen van de GOR Rijk beoogt op te volgen in de beleidsvisie, of daar op een andere manier invulling aan te geven.

Van beide kanten werd dank uitgesproken voor de goede samenwerking die als een meerwaarde werd ervaren. Het gesprek over hybride werken en de implementatie daarvan is nog niet afgelopen. De GOR Rijk werkgroep blijft nog bestaan en zal ook de komende tijd nog actief in gesprek blijven met de projectgroep van de bestuurder.

Werkgroep Diversiteit en Inclusie



Op donderdag 20 april voerde de GOR Rijk werkgroep diversiteit en inclusie een technisch overleg met de D&I-specialisten van de bestuurder. We spraken over de beleidslijn culturele diversiteit.

Deze beleidslijn is een handreiking aan departementen met instrumenten die zij kunnen benutten om culturele diversiteit in hun organisatie te bevorderen. Hoewel er natuurlijk veel raakvlakken zijn met de bestrijding van racisme en discriminatie, zijn de bevordering van diversiteit en de bestrijding van racisme gescheiden trajecten.

Naar de opvatting van de werkgroep geeft deze beleidslijn voldoende handvatten om de diversiteit binnen Rijksorganisaties te bevorderen. De werkgroep constateerde wel dat de instrumenten om de diversiteit te bevorderen minder effectief zullen zijn indien de cultuur van de organisatie niet op orde is.

De gesprekspartners deelden deze opvatting en verwezen naar de passages over ‘de basis op orde’ in de beleidslijn. Dit is iets waar de ministeries aan zet zijn. De werkgroep deed een aanbeveling om het belang van de ‘basis op orde’ te onderstrepen en de context scherper neer te zetten. Bij dat laatste zou het helpen om een plan van aanpak uit te werken, zoals ook in het antwoord op het ongevraagde advies van de GOR Rijk is toegezegd.

Ontwikkeldagen GOR Rijk





Van 24 tot en met 26 april was de GOR Rijk te gast in de mooie Hanzestad Zwolle. Onder deskundige leiding van Shirley en Winfried is door de aanwezigen hard gewerkt aan de volgende stap in het professionaliseringstraject dat de GOR Rijk heeft ingezet.

Shirley en Winfried waren onder de indruk van de producten (waaronder het jaarplan) die de GOR Rijk heeft ontwikkeld en de stappen die de GOR Rijk de afgelopen jaren heeft gezet. Shirley en Winfried hebben ons geholpen de volgende stappen te zetten. Het waren dan ook echte ontwikkelingsdagen.

Begonnen werd met het elkaar beter leren kennen. Er is een redelijk grote doorloop binnen de GOR Rijk waardoor niet iedereen elkaar zo goed kent als we graag zouden willen. Dat elkaar beter leren kennen is gedaan aan de hand van de drijfveren. Voor de gezamenlijkheid van de GOR Rijk is het belangrijk om te weten waarom iemand in de GOR Rijk zit en wat zij of hij wil bereiken. Daar kwam veel gemeenschappelijke punten naar voren: opkomen voor je collega, voorkomen van ongelijkheid en de sociale, maatschappelijke betrokkenheid.

Vanuit de gemeenschappelijke drijfveren is gekeken naar de missie en visie van de GOR Rijk. Waar staan wij voor als team en wat willen we bereiken? Voor de GOR Rijk is een breed draagvlak voor deze missie en visie belangrijk. We spraken daarom af dat de deelnemers de voorlopige uitkomst van deze discussie meenemen naar hun eigen ondernemingsraden. Nadat we hun terugkoppeling hebben gekregen zal de GOR Rijk hierover verder praten.

Uiteraard hebben we ook gesproken over wat goed gaat en wat nog beter kan. Veel gaat er goed binnen de GOR Rijk, en natuurlijk is er ruimte voor ontwikkeling. Daarbij hebben we ons gericht op de taken en rollen van de GOR Rijk, de werkgroepen, het ambtelijk secretariaat en het dagelijks bestuur. Dat hebben we gedaan aan de hand van de volgende drie vragen. Wat gaat goed? Wat kan beter? Welke tips en suggesties zijn er? Aan ieder onderwerp is een eigenaar gekoppeld die de opgehaalde verwerkt in een advies aan de GOR Rijk. De intentie is deze voor de zomervakanties afgerond te hebben zodat de GOR Rijk deze aanbevelingen kan bespreken.

Naast het hard werken aan de inhoud is er ook aandacht besteed aan de vorming van het team. Shirley en Winfried legden het verschil uit tussen een groep en een team. De bespreking van bovengenoemde thema's hoort daar zeker bij. Ook hebben we samen een stadswandeling door het mooie Zwolle gemaakt. Dat zorgde niet alleen voor een frisse neus en even afstand nemen van de inhoud maar ook om als teams andere dingen met elkaar te delen dan alleen het werk.

In de komende weekberichten zullen we dieper ingaan op de concrete uitkomsten van de deze tweeëneenhalve daagse. Immers deze ontwikkeldagen zijn niet het eindpunt maar slechts het begin van de volgende stap in onze ontwikkeling.

Deze Week Actueel

Werkgroep IV-ICT



Op maandag 1 mei vond een bijeenkomst plaats van de werkgroep IV-ICT (informatievoorziening en ICT). De werkgroep heeft eerder al gekeken naar het instemmingsverzoek over de WID-scan (bij het in dienst treden wordt een scan gemaakt van een wettelijk identiteitsbewijs). De WID-scan apparatuur en programmatuur kan dan op meer locaties geïnstalleerd worden, omdat gebruik gemaakt gaat worden van een WID-scan HUB. De instemming hiervoor heeft de GOR Rijk in de overlegvergadering van 17 april 2023 gegeven.

Duidelijk is wel, dat de instemming alleen gaat over de rijksbrede privacyaspecten. Wil men de WID-scan op lokaal niveau in gaan zetten, dan zal ook instemming op dat lokale (OR, GOR, COR of DOR) niveau gevraagd moeten worden door de betreffende bestuurder. De werkgroep maakt de lokale medezeggenschap hierop dan ook op attent.

Bij de inkoop van software moet volgens de werkgroep goed gekeken worden of deze ook gebruikt kan worden door arbeidsbeperkte collega's (is deze software digitoegankelijk). Nu is niet altijd duidelijk of dergelijke criteria worden meegenomen in de aanbestedingen. De werkgroep vindt dat hieraan bijzondere aandacht moet worden besteed in het inkoop categorieplan voor software.

Ook werd er teruggekeken op de gesprekken die de werkgroep heeft gevoerd met de CIO Rijk, Lourens Visser. Duidelijk is geworden dat de CIO Rijk en de werkgroep over en weer elkaars dilemma's herkennen. De verschillende programma's rond de verbetering en transparantie van de informatiehuishouding van het Rijk zijn volop in beweging. Dat de veiligheid van onze data daarbij prioriteit heeft, is voor iedereen duidelijk.

Als laatste werd nog gesproken over een verplichte basisopleiding/toets digitale weerbaarheid. Een concept beleidsdocument heeft de werkgroep inmiddels mogen ontvangen. Het overleg hierover wordt vervolgd.

Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering



Op de 'dag van de Arbeid' (maandag 1 mei) besprak de werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering een aantal onderwerpen. Belangrijkste thema van deze bijeenkomst was het opstellen van een concept-reactie op de Ontwikkelagenda Rijksdienst die onder verantwoordelijkheid van het SGO (secretarissen-generaal overleg) is opgesteld.

"De ontwikkelagenda brengt deze lopende programma's en projecten in beeld, zorgt voor meer samenhang en maakt zichtbaar waar er nog stappen moeten worden zetten. De agenda helpt bij het verbeteren van onze inzet, met als doel dat dat de mensen, bedrijven en opgaven waarvoor we het doen veel meer centraal komen te staan".

De GOR Rijk staat positief tegenover de intentie van deze ontwikkelagenda maar is ook van mening dat het opstellen van een agenda op zich niet voldoende is om de geformuleerde doelstellingen te bereiken. De werkgroep wil met de opgestelde conceptreactie een positieve impuls geven aan het verder brengen van de ontwikkelagenda. De door de GOR Rijk uitgebrachte reactie zal uiteraard op onze website www.gorrijk.nl worden bekendgemaakt.

Naast de ontwikkelagenda zijn de onderwerpen van de ICBR stukken van de afgelopen periode doorgenomen. Onderwerpen die de extra aandacht van de werkgroep hebben zijn:
• De 15% gasreductie en de gevolgen die deze maatregel heeft voor medewerkers binnen de Rijksdienst.
• De ontwikkelingen omtrent de werkdruk binnen de sector Rijk (een onderwerp van de werkgroep Arbo)
• De werkagenda bedrijfsvoering, die deel uitmaakt van de ontwikkelagenda.

Naast deze thema's is ook teruggekoppeld over twee andere onderwerpen waar de werkgroep bij betrokken is, maar waar de hoofdrol ligt bij een andere werkgroep van de GOR Rijk.
Dit betreft als eerste het opstellen van een voorstel inzake artikel 30 WOR (advies betreffende de benoeming of ontslag ven de bestuurder) waar de hoofdrol ligt bij de werkgroep O&P. Als tweede is dat de rol van de medezeggenschap bij rijksbrede investeringen waar de hoofdrol ligt bij de werkgroep rijksbrede inkopen.

Tenslotte ziet de werkgroep uit naar de samenwerking met de nieuwe DGDOO die vanuit die functie ook de voorzitter is van de ICBR. Per 1 juni zal Eva den Dunnen-Heijblom beginnen bij het ministerie van BZK. Nu is zij nog pSG bij het ministerie van LNV.

Werkgroep Huisvesting



Op maandag 1 mei vergaderde de werkgroep huisvesting. Belangrijkste onderwerp was de uitvraag voor de masterplannen. Het is de werkgroep onduidelijk hoe deze uitvraag zich verhoudt tot de vaststelling van het nieuwe normenkader voor de werkplek (de zogeheten 'fysieke werkomgeving Rijk 3.0' of FWR 3.0). Hoewel we midden in het proces van de uitvraag zitten, lijkt het proces nog niet uitgekristalliseerd.

Deze schuivende doelpalen maken het lastig voor lokale medezeggenschap om hun rol te spelen en de belangen van medewerkers te behartigen. Daar komt bovenop dat de enkele deelnemers hadden vernomen dat de ICBR een besluit in voorbereiding heeft om het aantal werkplekken waar een organisatie recht op heeft niet te baseren op 70% van het aantal medewerkers, maar op 50% van het aantal medewerkers. Dit veroorzaakt veel onrust. De werkgroep zal aan de interne vergadering van de GOR Rijk voorstellen om hierover formele navraag te doen bij de bestuurder.

Verder sprak de werkgroep over de voorbereiding van de GOR-DOR-dag op 8 mei. Bij huisvestingsvraagstukken spelen medezeggenschaplagen op verschillende niveaus een belangrijke rol. Het is belangrijk dat zij daarbij goed samenwerken. Tijdens een workshop in de middag van 8 mei zullen DOR'en en de GOR Rijk verder praten hoe zij dat het beste kunnen doen.

Interessante links

Nieuwe leerlijn A&O fonds Rijk: Veilig aan het werk





Een fijne en veilige werkomgeving bestaat alleen als iedereen daaraan meehelpt. Ook jij kunt helpen! Bijvoorbeeld door te leren hoe je omgaat met conflicten, door veerkrachtig en eerlijk te zijn en door op een veilige manier te werken.

Zin om daar meer over te leren?
Dat doe je de komende maanden in de nieuwe leerlijn: 'Samen veilig aan het werk'. De gratis nieuwe leerlijn van het A+O fonds Rijk bestaat uit de 8 geselecteerde modules hieronder.
1. Omgaan met agressie (e-learning)
2. Word een veerkrachtige professional (podcast)
3. Veilig werken in de praktijk (essential)
4. Conflicthantering (webinar)
5. Conflicthantering (scan)
6. Integriteit (e-learning)
7. Security awareness, wat is dat? (mini-module)
8. Digitale veiligheid (e-learning)

De gratis leerlijn is alleen voor jou als rijksmedewerker te volgen tot en met woensdag 21 juni. Ben je al een geregistreerde gebruiker op Werken aan jouw toekomst: online? Dan kun je hier direct beginnen. Zo niet, volg dan snel de stappen op de website van Werken aan jouw toekomst.

Werken aan jouw Toekomst van het A+O fonds Rijk is opgezet op initiatief van de vakbonden binnen de Rijksoverheid. Zij willen ervoor zorgen dat jij je werk met plezier doet en uit je loopbaan kunt halen wat je ervan verwacht. Of het nu gaat om je carrière, een veilige en leuke werkplek of opleidingen om jezelf te kunnen ontwikkelen.

Interessante bijeenkomsten

Meld je aan voor de Summerschool 2023



Het is zover: je kunt jezelf aanmelden voor Summerschool 2023 van het A+O fonds Rijk. De 10e editie! Weet jij al wat het thema is van deze speciale editie?

Vlieg jij je toekomst ook graag tegemoet? Ga dan snel naar de Summerschool-website en meld je aan!

Summerschool op locatie
Wil jij graag fysiek met andere rijksmedewerkers samenkomen? Dat kan!
Dit jaar worden er vier Summerschooldagen op locatie georganiseerd. En wat voor een locaties! Op drie (voormalige) vliegvelden, verspreid door het land, wordt er

voor een dag gezorgd waarmee jouw toekomst naar grote hoogtes stijgt!

• Donderdag 15 juni – E-Deck, Teuge
• Dinsdag 20 juni – Aviodrome, Lelystad
• Donderdag 22 juni – Aviodrome, Lelystad
• Dinsdag 27 juni – Breda Airport, Breda

Online Summerschool
Ga jij liever online aan de slag? Ook dat kan! Je kiest voor één van de opties die het beste bij jou past: op locatie of online. De online Summerschool wordt op twee dagen georganiseerd. Je kan online inchecken voor het ochtendprogramma op:

• Dinsdag 20 juni – Online
• Donderdag 22 juni – Online

De Summerschool van het A+O fonds Rijk is gratis en speciaal voor alle rijksmedewerkers en wordt georganiseerd op initiatief van de vakbonden binnen de Rijksoverheid.

Wil je geen nieuws missen over deze 10e editie? Volg Summerschool dan op Facebook! Daar vind je informatie over de voorbereiding, locaties, trainingen en meer. Zin in een Summerschool met collega's? Tag hen dan in het bericht op Facebook!

Hét Festival van de medezeggenschap: de praktijkparade, workshops, speeddaten... ??



SBI Formaat, Odyssee en OR Consultancy organiseren een festival om de medezeggenschap te vieren, om een boost te geven aan alle medezeggenschappers.

Waarom? Omdat de medezeggenschap zichzelf heeft bewezen en in tijden van crisis en druk op de arbeidsmarkt onmisbaar is voor goede besluiten.
Zij creëren een festivalterrein op Landgoed Zonheuvel met tenten, foodtrucks, inspirerende sprekers en optredens. Maar ook vele workshops, praktijk en theorie, binnen en buiten, actief, sportief en vooral ook creatief!
Schrijf je in en mis 't niet!

Datum: dinsdag 16 mei 2023
Tijd: van 9:00 uur – 16:45 uur
Locatie: Landgoed Zonheuvel | Amersfoortseweg 98 | Doorn
Aanmelden en informatie: via deze website
Kosten: € 65,--

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt **niet** gegarandeerd op volledigheid.
8 mei	GOR Rijk - DOR-en dag
10 mei	Werkgroep O&P: toelichting werving en selectie applicatie
10 mei	Agendaoverleg met directeur A&O
10 mei	Kleine werkgroep Arbo
11 mei	Werkgroep Arbo: TO monitoring generiek kader DVA
15 mei	Werkgroep O&P

17 mei	Werkgroep Hybride werken
22 mei	GOR Rijk vergadering
23 mei	ASpiratie Rijk
30 mei	Werkgroep Arbo en werkgroep huisvesting: TO onderzoek BHV kader
30 mei	Werkgroep IV-ICT
5 juni	Overlegvergadering
7 juni	Stuurgroep hybride werken
7 juni	Kleine werkgroep Arbo

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk.

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk, dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.